

**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2024/2025**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** CE000769/2024  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 16/07/2024  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR038796/2024  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 13624.202047/2024-04  
**DATA DO PROTOCOLO:** 16/07/2024

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

CONSORCIO FTS (LINHA LESTE), CNPJ n. 31.023.023/0001-45, neste ato representado(a) por seu Administrador, Sr(a). ERASTO MESSIAS DA SILVA JUNIOR e por seu Administrador, Sr(a). JORGE CALDERON SANTAOLALLA;

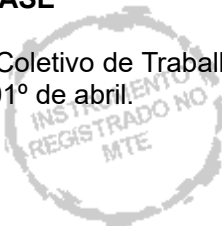
E

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS IND.DA CONSTR.DE ESTRADA, PA, CNPJ n. 04.325.091/0001-96, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). RAIMUNDO NONATO GOMES;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de abril de 2024 a 31 de março de 2025 e a data-base da categoria em 01º de abril.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores nas Indústrias de Construção de Estradas; Pavimentação; Obras de Terraplanagem em geral e de Construções de Aeroportos, Barragens, Canais e Engenharia Consultiva, Gasoduto, Pontes, Portos, Obras de Saneamento, Termelétrica, Ferrovias, Hidrelétricas, Metrô, Eclusas, Eólicas, Obras em Linhas de Transmissão Elétricas, Obras em Estádios de Futebol, Túneis, Aduanas, Viadutos, Consórcios, Concessionárias, Manutenção e Limpeza de Vias, Manutenção de Rodovias, Limpeza e Manutenção de Canais**, com abrangência territorial em **Abaiara/CE, Acarape/CE, Acaraú/CE, Acopiara/CE, Aiuaba/CE, Alcântaras/CE, Altaneira/CE, Alto Santo/CE, Amontada/CE, Antonina do Norte/CE, Apuiarés/CE, Aquiraz/CE, Aracati/CE, Aracoiaba/CE, Ararendá/CE, Araripe/CE, Aratuba/CE, Arneiroz/CE, Assaré/CE, Aurora/CE, Baixio/CE, Banabuiú/CE, Barreira/CE, Barro/CE, Barroquinha/CE, Baturité/CE, Beberibe/CE, Bela Cruz/CE, Boa Viagem/CE, Brejo Santo/CE, Camocim/CE, Campos Sales/CE, Canindé/CE, Capistrano/CE, Caridade/CE, Cariré/CE, Caririaçu/CE, Cariús/CE, Carnaubal/CE, Cascavel/CE, Catarina/CE, Catunda/CE, Caucaia/CE, Cedro/CE, Chaval/CE, Choró/CE, Chorozinho/CE, Coreaú/CE, Crateús/CE, Crato/CE, Croatá/CE, Cruz/CE, Deputado Irapuan Pinheiro/CE, Ererê/CE, Eusébio/CE, Farias Brito/CE, Forquilha/CE, Fortaleza/CE, Fortim/CE, Frecheirinha/CE, General Sampaio/CE, Graça/CE, Granja/CE, Granjeiro/CE, Groaíras/CE, Guaiúba/CE, Guaraciaba do Norte/CE, Guaramiranga/CE, Hidrolândia/CE, Horizonte/CE, Ibaretama/CE, Ibiapina/CE, Ibicuitinga/CE, Icapuí/CE, Icó/CE, Iguatu/CE, Independência/CE, Ipaporanga/CE, Ipaumirim/CE, Ipu/CE, Ipueiras/CE, Iracema/CE, Irauçuba/CE, Itaiçaba/CE, Itaitinga/CE, Itapajé/CE, Itapipoca/CE, Itapiúna/CE, Itarema/CE, Itatira/CE, Jaguaratama/CE, Jaguaribara/CE, Jaguaribe/CE, Jaguaruana/CE, Jardim/CE, Jati/CE, Jijoca de Jericoacoara/CE, Juazeiro do Norte/CE, Jucás/CE, Lavras da Mangabeira/CE, Limoeiro do Norte/CE, Madalena/CE, Maracanaú/CE, Maranguape/CE, Marco/CE, Martinópolis/CE, Massapê/CE, Mauriti/CE, Meruoca/CE, Milhã/CE, Miraima/CE, Mombaça/CE, Monsenhor Tabosa/CE, Morada Nova/CE, Moraújo/CE, Morrinhos/CE, Mucambo/CE, Mulungu/CE, Nova Olinda/CE, Nova Russas/CE, Novo Oriente/CE, Ocara/CE, Orós/CE, Pacajus/CE, Pacatuba/CE, Pacoti/CE, Pacujá/CE, Palhano/CE, Palmácia/CE, Paracuru/CE, Paraipaba/CE, Parambu/CE, Paramoti/CE, Pedra Branca/CE, Penaforte/CE, Pentecoste/CE, Pereiro/CE, Pindoretama/CE, Piquet Carneiro/CE, Pires Ferreira/CE, Poranga/CE, Porteirinhas/CE, Potengi/CE, Potiretama/CE, Quiterianópolis/CE, Quixadá/CE, Quixelô/CE, Quixeramobim/CE, Quixeré/CE, Redenção/CE, Reriutaba/CE, Russas/CE, Saboeiro/CE, Salitre/CE, Santa Quitéria/CE, Santana do Acaraú/CE, Santana do Cariri/CE, São Benedito/CE, São Gonçalo do Amarante/CE, São João**

do Jaguaribe/CE, São Luís do Curu/CE, Senador Pompeu/CE, Senador Sá/CE, Sobral/CE, Solonópole/CE, Tabuleiro do Norte/CE, Tamboril/CE, Tarrafas/CE, Tauá/CE, Tejuçuoca/CE, Tianguá/CE, Trairi/CE, Tururu/CE, Ubajara/CE, Umari/CE, Umirim/CE, Uruburetama/CE, Uruoca/CE, Varjota/CE, Várzea Alegre/CE e Viçosa do Ceará/CE.

## SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PISO SALARIAL

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

São estabelecidos os seguintes salários normativos, com vigência a partir de 1º de Abril de 2024, para todos os integrantes das categorias profissionais no estado do Ceará.

<b>FUNÇÕES</b>	<b>HORA</b>	<b>MÊS</b>
Servente	R\$ 7,54	R\$ 1.656,44
Ajudante/faxineira	R\$ 7,54	R\$ 1.656,44
Aux. de serviços gerais	R\$ 7,54	R\$ 1.656,44
Arrumadeira	R\$ 7,54	R\$ 1.656,44

<b>MEIO OFICIAL</b>	<b>HORA</b>	<b>MÊS</b>
Auxiliar de Almoxarife	R\$ 8,49	R\$ 1.867,83
Auxiliar de Escritório	R\$ 8,49	R\$ 1.867,83
Auxiliar de Laboratório	R\$ 8,49	R\$ 1.867,83
Auxiliar de Mecânico	R\$ 8,49	R\$ 1.867,83
Auxiliar de Pessoal	R\$ 8,49	R\$ 1.867,83
Auxiliar de Topografia	R\$ 8,49	R\$ 1.867,83
Rasteleiro - Ancineiro	R\$ 8,49	R\$ 1.867,83
Vigia	R\$ 8,49	R\$ 1.867,83

<b>OFICIAL</b>	<b>HORA</b>	<b>MÊS</b>
Almoxarife	R\$ 11,08	R\$ 2.437,21
Apontador	R\$ 11,08	R\$ 2.437,21
Apropriador/Ficheiro	R\$ 11,08	R\$ 2.437,21
Armador	R\$ 11,08	R\$ 2.437,21
Betoneiro	R\$ 11,08	R\$ 2.437,21
Borracheiro	R\$ 11,08	R\$ 2.437,21
Carpinteiro	R\$ 11,08	R\$ 2.437,21
Cozinheiro	R\$ 11,08	R\$ 2.437,21
Eletricista	R\$ 11,08	R\$ 2.437,21
Eletricista de Auto	R\$ 11,08	R\$ 2.437,21
Encanador	R\$ 11,08	R\$ 2.437,21
Ficheiro	R\$ 11,08	R\$ 2.437,21
Gesseiro	R\$ 11,08	R\$ 2.437,21
Guincheiro	R\$ 11,08	R\$ 2.437,21
Imprimador	R\$ 11,08	R\$ 2.437,21
Lubrificador	R\$ 11,08	R\$ 2.437,21
Maçariqueiro	R\$ 11,08	R\$ 2.437,21
Marteleteiro	R\$ 11,08	R\$ 2.437,21
Motorista de Veículo Leve	R\$ 11,08	R\$ 2.437,21
Motorista de Caminhão Dois (2) Eixos	R\$ 11,08	R\$ 2.437,21
Operador de Britador	R\$ 11,08	R\$ 2.437,21

Operador de Perfuratriz	R\$ 11,08	R\$ 2.437,21
Operado de Rock	R\$ 11,08	R\$ 2.437,21
Pedreiro	R\$ 11,08	R\$ 2.437,21
Pintor	R\$ 11,08	R\$ 2.437,21
Tratorista de Pneu	R\$ 11,08	R\$ 2.437,21
Sinaleiro de Campo (máquinas e equipamentos de Elevação)	R\$ 11,08	R\$ 2.437,21

<b>OPERÁRIO QUALIFICADO I</b>	<b>HORA</b>	<b>MÊS</b>
Mecânico de Máquina Pesada	R\$ 14,41	R\$ 3.170,61
Motorista Espagidor	R\$ 14,41	R\$ 3.170,61
Motorista operador de Muck	R\$ 14,41	R\$ 3.170,61
Motorista de caminhão Truk	R\$ 14,41	R\$ 3.170,61
Nivelador	R\$ 14,41	R\$ 3.170,61
Operador de Caminhão Betoneira	R\$ 14,41	R\$ 3.170,61
Operador de Retro Escavadeira	R\$ 14,41	R\$ 3.170,61
Operador de Rolo Asfáltico	R\$ 14,41	R\$ 3.170,61
Operador de Usina de Concreto	R\$ 14,41	R\$ 3.170,61
Operador de Vibroacabodora	R\$ 14,41	R\$ 3.170,61
Operador de Pá Carregadeira	R\$ 14,41	R\$ 3.170,61

<b>OPERÁRIO QUALIFICADO II</b>	<b>HORA</b>	<b>MÊS</b>
Encarregado de Armador	R\$ 16,14	R\$ 3.551,71
Encarregado de Campo	R\$ 16,14	R\$ 3.551,71
Encarregado de Usina	R\$ 16,14	R\$ 3.551,71
Laboratorista	R\$ 16,14	R\$ 3.551,71
Motorista de Caminhão Fora da Estrada	R\$ 16,14	R\$ 3.551,71
Motorista de Carreta	R\$ 16,14	R\$ 3.551,71
Operador de Escavadeira Hidráulica	R\$ 16,14	R\$ 3.551,71
Operador de Frezadora/Reclicadora	R\$ 16,14	R\$ 3.551,71
Operador de Motoniveladora	R\$ 16,14	R\$ 3.551,71
Operador de Motoscraper	R\$ 16,14	R\$ 3.551,71
Operador de Trator de Esteira	R\$ 16,14	R\$ 3.551,71

## REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

### CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO SALARIAL

A partir de **1º de abril de 2024**, os salários dos trabalhadores da categoria profissional, cujas funções não estiverem especificadas na Cláusula 3ª deste Acordo Coletivo de Trabalho, ou que sejam superiores aos mesmos, serão reajustados pelo índice de **6% (seis por cento)**, incidente sobre os salários vigentes em 1º de abril de 2023, limitada a incidência do percentual ao valor do salário de R\$ 6.148,00 (seis mil cento e quarenta e oito reais).

**Parágrafo único** - Os pagamentos referentes as diferenças de salário e diferenças de Cestas Básicas, serão pagos em parcela única na folha salarial do mês de julho de 2024, até o 5º dia útil do mês de agosto de 2024.

## GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS

## PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E/OU RESULTADOS

### CLÁUSULA QUINTA - PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E / OU RESULTADOS

Fica definido entre as partes que no tocante a PLR – Participação nos Lucros ou Resultados, prevista na lei 10.101 de 20/12/2000, valerão as condições abaixo.

#### PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS OU RESULTADOS

Considerando que a Participação nos Lucros e Resultados — PLR constitui instrumento de integração entre capital e trabalho; considerando que constitui também um saudável incentivo à produtividade do consórcio e, finalmente considerando que proporcionará melhoria no bem estar social do trabalhador, com fundamento na Lei 10.101/2000 e atendendo ao que dispõe o inciso XI do artigo 7º da Constituição Federal e Convenção Coletiva da categoria vigente, o consórcio abrangido pela CCT, se obriga a cumprir os seguintes critérios aplicáveis à Participação nos Lucros ou Resultados — PLR:

#### Parágrafo 1º - PERÍODOS DE AFERIÇÃO E PAGAMENTO

Os períodos de aferição, que credenciam a participação do empregado nos lucros ou resultados será de **01/01/2024 à 31/12/2024** e os pagamentos pelo consórcio observarão as seguintes datas e períodos:

- a) Primeiro Semestre do ano de 2024 (01/01/2024 à 30/06/2024) será efetuado até o 5º dia útil do mês de Agosto de 2024;
- b) Segundo Semestre do ano de 2024 (01/07/2024 à 31/12/2024) será pago até o 5º dia útil do mês de Fevereiro de 2025;

O valor máximo para pagamento da PLR, para os empregados em cada período de aferição (um semestre), é de 45% (quarenta e cinco por cento) do salário base do empregado com 100% (cem por cento) de frequência no período, limitada a incidência do percentual ao valor do salário de R\$ 5.300,00 (cinco mil e trezentos reais).

#### Parágrafo 2º – DESLIGAMENTO E DEMISSÃO

O empregado demitido por justa causa, devidamente comprovada, perderá o direito ao recebimento da PLR. O empregado desligado por iniciativa própria ou sem justa causa receberá a PLR proporcional ao tempo trabalhado no consórcio.

#### Parágrafo 3º - PERÍODO TRABALHADO E ABSENTEISMO

O empregado receberá a PLR obedecendo aos percentuais abaixo estabelecidos, considerando ainda o período trabalhado, sendo considerado como mês completo, o mês no qual o funcionário tiver trabalhado pelo menos 15 (quinze) dias. O mês no qual o funcionário tiver trabalhado menos que 15 (quinze) dias não será considerado para efeito de cálculo da PLR, de acordo com conceituação estabelecida na CLT em sua seção V, Art 146.

##### a) Sem Ausências:

MÊS COMPLETO	PERCENTUAL X SALÁRIO
06	45,00%
05	40,00%
04	35,00%
03	30,00%
02	25,00%
01	20,00%

##### b) Com Ausências injustificadas:

MÊS COMPLETO	LIMITE DE AUSÊNCIAS	PERCENTUAL X SALÁRIO
06	06	30,00%
05	05	25,00%
04	04	20,00%
03	03	15,00%

02	02	10,00%
01	01	05,00%

#### Parágrafo 4º – CONDIÇÕES GERAIS

Após o efetivo pagamento, o consórcio deverá entregar/encaminhar para o SINTEPAV-CE, relação de todos os empregados, com data de admissão, demissão, salário e discriminação dos valores devidos e pagos a título de PLR relativo a cada semestre, inclusive dos empregados já desligados do consórcio, objeto do presente acordo.

Em relação aos empregados ainda vinculados ao consórcio, caberá ao mesmo pagar diretamente a cada empregado o valor devido a título de PLR, nos respectivos períodos. Já em relação aos empregados desligados/demitidos durante a vigência do presente acordo farão jus ao pagamento da PLR proporcional ao período trabalhado pagos no momento da rescisão.

Nos recibos salariais ficará destacado, especificamente, o pagamento referente à PLR, que deverá ser feita em folha específica.

#### Parágrafo 5º – DA MULTA PELO DESCUMPRIMENTO

O descumprimento deste acordo sujeitará o consórcio ao pagamento de multa no valor de um piso mínimo de servente da categoria por cada trabalhador prejudicado pelo não recebimento da PLR, caso este não supra a inadimplência no prazo de 10 (dez) dias a contar da data da cobrança do não pagamento, multa esta que será revertida em favor do sindicato pactuante.

#### Parágrafo 6º - NÃO INCIDÊNCIA DE ENCARGOS

A mencionada participação é desvinculada da remuneração, sendo que os valores auferidos pelos empregados a este título, não geram habitualidade e nem se incorporam ao salário para qualquer efeito, não constituindo, portanto, base para a incidência de quaisquer encargos trabalhistas ou previdenciários, não substituindo ou complementando a remuneração devida a qualquer empregado.

## AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

### CLÁUSULA SEXTA - CESTA BÁSICA

Os empregados do consórcio abrangidos pelo presente Acordo Coletivo de Trabalho e das suas subempreiteiras com contrato de trabalho igual ou superior a 15 (quinze) dias, terão direito ao recebimento de auxílio-alimentação (cesta básica), a partir de 1º de abril de 2023, que será fornecido até o 5º (quinto) dia útil de cada mês subsequente, através de cartão alimentação no valor mensal de **R\$ 530,00 (quinhentos e trinta reais)** que não será considerado, sob nenhuma hipótese, como salário in natura, nos termos do que determina a legislação que rege o Programa de Alimentação do Trabalhador – PAT.

Parágrafo 1º - As eventuais diferenças de auxílio-alimentação (cesta básica) dos trabalhadores em atividade serão pagos em parcela única na folha de Julho de 2024 até o 5º dia útil de Agosto de 2024.

Parágrafo 2º - As eventuais diferenças de auxílio-alimentação (cesta básica) dos trabalhadores demitidos serão pagos em parcela única através de rescisão complementar até o 5º dia útil de Agosto de 2024.

Parágrafo 3º - Os empregados autorizam, desde já, o desconto mensal no valor de R\$ 0,01 (um centavo) de seu salário, para efeito de percepção dos benefícios de cesta básica prevista nesta convenção.

Parágrafo 4º - Não faz jus ao benefício previsto nesta cláusula o empregado afastado pelo INSS, exceto se se afastado por acidente de trabalho.

### CLÁUSULA SÉTIMA - CESTA NATALINA

Ressalvadas as condições mais favoráveis já existentes, o consórcio e suas subempreiteiras fornecerá até o dia 20 de dezembro, a todos os seus empregados, uma 13ª Cesta Básica no valor de **R\$ 530,00 (quinhentos e trinta reais)**, proporcional ao período trabalhado, a ser creditada no cartão de vale alimentação nos termos da cláusula da Cesta

Básica, deste ACT, definida como Kit Natalino, sem natureza salarial, não integrando a remuneração do empregado para qualquer fim.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Para fins do caput, considera-se mês completo aquele em que o empregado tenha laborado pelo menos 15 (quinze) dias, nos termos do art. 146 da CLT.

## AUXÍLIO TRANSPORTE

### CLÁUSULA OITAVA - TRANSPORTE DE TRABALHADORES / VALE TRANSPORTE

Para fins de concessão de vale transporte prevalecerá o pagamento “através do meio adequado” (vale-transporte), ficando a exceção para os casos em que, efetivamente, houver impossibilidade do trabalhador em utilizar o vale-transporte, considerando o tipo de transporte disponível na localidade, hipótese em que o Consórcio poderá efetuar o pagamento diretamente ao empregado, de acordo com o valor do transporte utilizado pelo empregado, sem que este valor seja incorporado ao salário.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Caso prevaleça as dificuldades administrativas para a aquisição e distribuição do Vale Transporte, decorrentes das peculiaridades próprias da construção pesada, no que diz respeito às constantes transferências dos trabalhadores para os diversos canteiros de obras do Consórcio, por força do próprio processo construtivo, e com a concordância expressa dos trabalhadores, poderá o Consórcio, como exceção, fazer a antecipação em espécie da parcela de sua responsabilidade correspondente ao Vale-Transporte, tal como definido pela legislação (Parágrafo Único do art. 5º do Decreto nº 95.247/87). Neste caso, o Consórcio deverá emitir relatório mensal, com exposição e relação fundamentada das dificuldades encontradas, remetendo tal relatório para o Sindicato Laboral.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Caso haja aumento das tarifas das passagens, o Consórcio, imediatamente, repassará a diferença para o trabalhador. O Consórcio respeitará os valores efetivos das tarifas do transporte utilizados pelo trabalhador no percurso residência/trabalho e trabalho/residência, de acordo com as informações prestadas, por escrito, pelo trabalhador, mediante comprovação do endereço.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Na hipótese prevista no parágrafo 1º desta Cláusula, o Trabalhador assinará termo de compromisso pela opção acordada, estabelecendo que o pagamento que lhe será feito em folha suplementar, sob o título de “indenização de transporte”.

**PARÁGRAFO QUARTO** - Os trabalhadores serão transportados em meios de transportes que estejam de acordo com as normas de segurança e do DETRAN, ficando expressamente proibido o transporte em carrocerias de caminhões, caçambas e similares, mesmo quando tais carrocerias forem de algum modo fechadas.

**PARÁGRAFO QUINTO** - Os atrasos decorrentes de problemas com veículos fornecidos pelo Consórcio não serão descontados do salário do trabalhador.

**PARÁGRAFO SEXTO** - Fica estabelecido que o ressarcimento pelos empregados a título de vale transporte será limitado a 1% (um por cento) do salário base mensal do empregado.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** - Havendo dificuldade de rede credenciada para utilização do de vale-transporte, o pagamento poderá ser realizado via depósito bancário, a título de ajuda de custo, sem prejuízo do desconto previsto legalmente, o qual não incorpora ao salário.

## JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO

### CLÁUSULA NONA - JORNADA DE TRABALHO EM TURNO ININTERRUPTO DE REVEZAMENTO

Aos empregados que trabalham na operação das tuneladoras e atividades correlatas, será adotado o regime de turnos ininterruptos de revezamento, com jornada de trabalho diária de 08 horas, intervalo de 01 (uma) hora e escala de 6x1 (dias trabalhados x folga).

**Parágrafo Primeiro** – A jornada de trabalho de 8h diárias, acordada por regular negociação coletiva, para os empregados submetidos ao regime de turno de revezamento, está em consonância com os permissivos legais insculpidos no artigo 7º, incisos XIV da CF/88, não sendo consideradas como extras a 7ª (sétima) e 8ª (oitava) horas, tal como previsto na atual Súmula 423 do C. TST.

**Parágrafo Segundo** – A duração do trabalho diário poderá, ainda, ser prorrogada por mais 02 (duas) horas extras, desde que estas não ultrapassem o limite máximo diário de 10 (dez) horas.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - FERIADO DE CARNAVAL**

Fica estipulado que na **segunda-feira** e **terça-feira** de Carnaval não haverá expediente normal de trabalho nas empresas, sem nenhum prejuízo no salário do trabalhador.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - FESTIVIDADES DE FIM DE ANO**

Fica estipulado que nos dias 24 e 31 de dezembro não haverá expediente normal de trabalho nas empresas, sem nenhum prejuízo no salário do trabalhador.

### **FALTAS**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ABONO DE FALTAS**

Fica acordado que dos dias **17/06 à 27/06 de 2024**, estarão abonados em sua integralidade sem nenhum tipo de prejuízo financeiro ao trabalhador.

### **RELAÇÕES SINDICAIS CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - TAXA ASSISTENCIAL SINDICAL**

Considerando os termos das Notas Técnicas nºs 13 e 20 do CONALIS – Coordenadoria Nacional de Promoção da Liberdade Sindical – do Ministério Público do Trabalho, e diante da assembleia realizada com todos os trabalhadores (associados e não associados), assembleia esta convocada de maneira pública, realizada de modo legítimo, amplo, democrático e participativo, segundo previsto no art. 7º, VI e XXVI da CF/88 e art. 612 da CLT, conferindo anuência, prévia e expressa, ainda que geral, em observância à autonomia da vontade coletiva (vide art. 8º, § 3º) e aos arts. 545, 513, 579, 611-B, XXXVI, da CLT, com alterações introduzidas pela Lei n.º 13.467/2017, restando aprovada pelos trabalhadores o desconto em folha de pagamento da Taxa Assistencial, fica as empresas obrigada a efetuar o desconto mensal da referida taxa em folha de pagamento de todos seus empregados o percentual de 1,5% (um vírgula cinco por cento) sobre a sua remuneração base, limitado ao teto de R\$ 3.245,12 (três mil, duzentos e quarenta e cinco reais e doze centavos).

**Parágrafo 1º** - A Taxa Assistencial será devida mensalmente, a partir do registro deste instrumento e repassado ao SINTEPAV, em guia própria fornecida pelo Sindicato, juntamente com a relação nominal dos contribuintes onde conste: Nome, Cargo, Remuneração e o valor da contribuição, até o 10º (décimo) dia do mês subsequente ao que originou o desconto.

**Parágrafo 2º** - O repasse da Taxa Assistencial deve ser realizado na rede bancária, cujo estabelecimento será indicado pelo SINTEPAV, que fornecerá as guias de fichas de compensação para o recolhimento em qualquer agência bancária indicada pelo SINTEPAV.

**Parágrafo 3º** - O não recolhimento no prazo acima conforme o caso acarretará na aplicação da multa de 10% (dez por cento) sobre o total a ser recolhido.

**Parágrafo 4º** - Fica assegurado aos empregados o direito de oposição da referida Taxa, o qual deverá ser apresentado individualmente pelo empregado diretamente ao sindicato em sua sede ou subseções ou, ainda, através dos meios eletrônicos disponibilizados pelo próprio sindicato ([fiscalizacao@sintepav-ce.org.br](mailto:fiscalizacao@sintepav-ce.org.br)), a qualquer tempo, contados a partir do registro deste Acordo Coletivo de Trabalho na SRTE/CE, em requerimento com identificação e assinatura da oponente, salvo em se tratando de empregado analfabeto, quando poderá opor-se pessoalmente ou através dos meios eletrônicos disponibilizados pelos próprios sindicatos, através de termo redigido por outrem, o qual deverá constar sua firma atestada, por 2 (duas) testemunhas devidamente identificadas. Com a apresentação da oposição, será fornecido recibo de entrega, o qual deverá ser encaminhado ao empregador para que não seja procedido o desconto.

**Parágrafo 5º** - As empresas deverão encaminhar ao SINTEPAV-CE, dentro do mês de recolhimento, uma relação contendo nome, função, valor do salário e respectivos valores relativos aos descontos da mensalidade sindical, encaminhar no formato arquivo Excel/Pdf e colocar também a obra.

**Parágrafo 6º** - Obriga-se a empresa prestadora a realizar o recolhimento dos valores da taxa ao sindicato da categoria. Se por qualquer razão as empresas prestadoras deixarem de recolher dos seus empregados as referidas taxas, ficam as empresas tomadoras principais compelidas ao pagamento dos meses sem ônus para os trabalhadores, desde que previamente comunicadas pelo SINTEPAV/CE.

**Parágrafo 7º** - As empresas poderão solicitar as guias para o recolhimento da sede do SINTEPAV- CE, localizada na Rua Assunção nº 953 – Centro – Fortaleza – Ceará, CEP 60.050-010, telefone nº (85) 3392 9999, site: [www.sintepav-ce.org.br](http://www.sintepav-ce.org.br).

**Parágrafo 8º** - As partes esclarecem que fica assegurado a apresentação de oposição por parte dos trabalhadores nos termos do parágrafo quarto, conforme assegurado o julgamento do PROCESSO: STF, Pleno, RG-ARE 1.018.459/PR, relator: ministro Gilmar Mendes, j. 23.02.2017, DJe 10.03.2017, o qual por maioria dos seus membros em embargos infringente alterou seu entendimento nos seguintes termos: Embargos de declaração providos com efeitos infringentes. Fixação da seguinte tese de julgamento: **“É constitucional a instituição, por acordo ou convenção coletivos, de contribuições assistenciais a serem impostas a todos os empregados da categoria, ainda que não sindicalizados, desde que assegurado o direito de oposição”**.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS RENOVAÇÃO/RESCISÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - RENOVAÇÃO DAS CLAUSULAS DA CONVENÇÃO COLETIVA 2022/2023**

A empresa acordante aplicará todas as demais cláusulas contidas na Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2023, registrada no MTE sob nº CE000765/2022, como aqui estivessem inscritas, exceto as que já foram tratadas no presente Acordo Coletivo de Trabalho.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho será aplicável exclusivamente na implantação das obras civis e sistemas de alimentação de energia elétrica catenária, telecomunicações, sinalização e controle, bilhetagem, ventilação, e equipamentos de oficina **da Linha Leste do Metrô de Fortaleza Fase 1**.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DISSÍDIO COLETIVO**

As partes concordam com a Desistência do Dissídio Coletivo de Greve Nº 0003098-36.2024.5.07.0000 promovido pelo CONSORCIO FTS (LINHA LESTE), devendo cada um das partes arcar com os ônus de seus respectivos advogados.



}

**ERASTO MESSIAS DA SILVA JUNIOR  
ADMINISTRADOR  
CONSORCIO FTS (LINHA LESTE)**

**JORGE CALDERON SANTAOLALLA  
ADMINISTRADOR  
CONSORCIO FTS (LINHA LESTE)**

**RAIMUNDO NONATO GOMES  
PRESIDENTE  
SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS IND.DA CONSTR.DE ESTRADA, PA**

**ANEXOS  
ANEXO I - ATA DE ASSEMBLEIA**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministerio do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.